

**zjednocujú a zvyšujú na výšku 5 násobku priemernej mesačnej mzdy spred dvoch rokov.**

**Výnimkou je v rámci sociálneho poistenia úrazové poistenie, kde sa zachováva neobmedzený maximálny vymeriavací základ.**

**Za obdobie od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013 je maximálny vymeriavací základ mesačne:**

- zamestnanca na sociálne poistenie **3 930,00 Eur**
- zamestnávateľa za každého jeho zamestnanca na sociálne poistenie **3 930,00 Eur**
- zamestnanca a zamestnávateľa na zdravotné poistenie **3 930,00 Eur** (ak sa poistenec považuje za zamestnanca podľa § 11 ods. 3 zákona o zdravotnom poistení z viacerých dôvodov u toho istého zamestnávateľa, posudzuje sa akoby bol u tohto zamestnávateľa zamestnancom iba raz).

Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca už s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia a s účinnosťou od 1. januára 2011 na účely verejného zdravotného poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde.

