

Vylúčenou dobou od 1.1.2024 podľa § 140 ods. 1 písm. b/ je pre zamestnanca obdobie, v ktorom:

1. mu trvá nárok na výplatu materského

2. by mu trval nárok na výplatu materského, ak nárok na materské nevznikol z dôvodu nesplnenia podmienky získania najmenej 270 dní nemocenského poistenia podľa § 48 ods. 1 alebo 49 ods. 2

Ostatné podmienky ako je: · starostlivosť o dieťa · trvanie nemocenského poistenia (plynutie ochrannej lehoty)

.

absencia príjmu z právneho vzťahu z ktorého sa žiada materské... musia byť splnené

Vylúčenie pri poberaní materského, ako aj v prípade, ak nárok na materské nevznikol z dôvodu nesplnenia podmienky

získania 270 dní nemocenského poistenia sa vzťahuje na jednotlivé poistné vzťahy osobitne, t. j. vylúčenie sa posudzuje osobitne vo vzťahu k:

a) zamestnancovi z každého právneho vzťahu, ktorý mu zakladá nemocenské, dôchodkové

poistenie alebo poistenie v nezamestnanosti

Znamená to, že zamestnanec môže mať z jedného právneho vzťahu vylúčenú povinnosť platiť poistné a z iného právneho vzťahu nebude mať vylúčenú povinnosť platiť poistné a v prípade príjmu bude platiť všetky odvody na sociálne poistenie.

Právny stav do 31.12.2023

Do 31.12.2023 platilo, že zamestnanec mal vylúčenú povinnosť platiť poistné na sociálne poistenie z dôvodu sociálnej udalosti tehotenstvo a materstvo do nástupu na rodičovskú dovolenku, t. j. nástupom zamestnanca na rodičovskú dovolenku došlo k ukončeniu vylúčenia, pričom na účely inštitútu vylúčenia bolo irelevantné, či sa zamestnancovi vyplácala dávka materské aj počas rodičovskej dovolenky.

Vylúčenie povinnosti platiť poistné sa aj v prípade materstva, tehotenstva a poberanie materského posudzovalo od 1.1.2023 z každého právneho

zamestnanca osobitne a rovnako sa osobitne posudzuje aj od 1.1.2024.

Právny stav od 1.1.2024

Obdobie trvania vylúčenia u zamestnanca /matka a iný poistenec/

1. Obdobie výplaty materského

Vždy keď dôjde k ukončeniu poberania materského, dôjde aj k ukončeniu vylúčenia.

Poberanie materského sa ukončí z dôvodu, že nie sú splnené podmienky na výplatu materského:

- nie je absencia príjmu za vykonanú prácu /netýka sa napr. odmien, ktoré sú vyplatené za predchádzajúce obdobie
- nie je starostlivosť o dieťa
- prestal byť iným poistencom v zmysle zákona
- dieťa dovърší 3 roky

2. Obdobie kedy by trval nárok na materské, ak nárok na materské nevznikol z dôvodu nesplnenia podmienky získania najmenej 270 dní nemocenského poistenia /zamestnanec s pravidelným príjmom a s platením nemocenského poistenia/

Podmienky trvania vylúčenia, ktoré sú podmienkami trvania nároku na materské sú:

- podmienka starostlivosti o dieťa, tzn. úprava pracovného času a zodpovedajúci pokles príjmu z druhého právneho vzťahu,
- z ktorého nemá vylúčenie

- podmienka absencia príjmu za vykonanú prácu z právneho vzťahu, z ktorého má vylúčenie

Zamestnávateľovi Sociálna poisťovňa cez Eslužby sprístupňuje Informáciu o tom, či zamestnanec je vo vylúčenej dobe.

Z dôvodu novelizácie § 140 - Vylúčenie povinnosti platiť poistné boli v KPIS vykonané nasledovné zmeny
:

1. Upravený číselník druhov miezd: upravené druhy miezd 426, 427 a doplnené druhy miezd 429 a 430

1.1. boli upravené existujúce druhy miezd: 426, 427

1.2. doplnené nové druhy miezd 429 a 430

1.3. druh mzdy 425 a 428 - budú konverziou zastavené do 31.12.2023:

Od 1. 1. 2024 vznik vylúčenej doby nie je naviazaný na začiatok 6. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu, zamestnankyňa bude mať vylúčenú dobu na platenie poistného aj v období, ak začne poberať dávku materské skôr ako 6 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu (materské môže poberať najskôr od začiatku 8. týždňa).

Podmienkou vylúčenia je, že z daného pracovného vzťahu zamestnankyňa podala žiadosť o materské.

Upozornenie:

Ak užívateľ v mzdovom systéme v mesiaci december 2023 evidoval zamestnankyňu, ktorá nastúpila na materskú dovolenku

425 - Materská D 8-7 tyž. plán.pôrod (PP) § 166 ods.1 ZP - Materské: Áno /netýka sa predčasného pôrodu/ a v mesiaci január 2024 pokračuje uvedené obdobie, je nevyhnutné vo výplatnom období 2024 Január zvoliť:

- v dochádzke typ dochádzky: DM 422:Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP-Materské:
Áno

/od 1.1.2024 spadá do obdobia vylúčenia povinnosti platiť poistné/

- v ručných pohyboch zvoliť druh mzdy 422 - Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP -
Materské: Áno

428 - Materská D 8-7 tyž. plán.pôrod (PP) § 166 ods.1 ZP - Materské: NIE /netýka sa predčasného pôrodu/ a v mesiaci január 2024 pokračuje uvedené obdobie, je nevyhnutné vo výplatnom období 2024 Január zvoliť:

- v dochádzke typ dochádzky: DM 426:Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP-Materské: Nie(nespl.270 dní NP) /od 1.1.2024 spadá do obdobia vylúčenia povinnosti platiť poistné/

- v ručných pohyboch zvoliť druh mzdy 426 - Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP - Materské: Nie (nesplnenie 270 dní NP)

Číselník druhov miezd pre nahrávanie materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky /nie prerušenie/

od 1.1.2024 v náväznosti na oznamovacie povinnosti do SP, ZP, krátenie dovolenky podľa § 109 Zákonníka práce a vylúčené obdobie podľa § 140 ods. 1 písm. b) zákona o SP

DM Názov druhu mzdy

=====

422 Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP - Materské:

- SP: ÁNO vylúčená povinnosť platiť poisťné v SP /§ 140 ods. 1 písm. b/, nenahlasuje sa

- ZP: HOZ zmene platiteľa: NIE /považuje sa zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. m/ /,
nahlasuje SP

- Zákonník práce: nekráti sa dovolenka podľa § 109 Zákonníka práce

426 ██████████ **Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP - Materské: Nie (nesplnenie 270 dní NP)**

Zmena názvu druhu mzdy: od 1.1.2024 doplnený text: (nesplnenie 270 dní NP)

- SP: ÁNO vylúčená povinnosť platiť poisťné v SP /§ 140 ods. 1 písm. b/, nenahlasuje sa

- ZP: HOZ o zmene platiteľa: ÁNO s kódmi:

2 K - deň predchádzajúci dňu začatia čerpania materskej/otcovskej dovolenky

2 Z - deň kedy zamestnanec nastúpi do materskej, otcovskej dovolenke do zamestnania

- Zákonník práce: nekráti sa dovolenka podľa § 109 zákonníka práce

427 Rodičovská D muž § 166 ods.2 ZP - Materské: Áno

Zmena vylúčenia povinnosti platiť poistné:

- do 31.12.2023 nebolo vylúčenie pre SP

- od 1.1.2024 je vylúčenie platiť poistné do SP

- SP: ÁNO vylúčiteľné dni v SP /§ 140 ods. 1 písm. b/, nenahlasuje sa

- ZP: HOZ zmene platiteľa: NIE /považuje sa zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. m/ /, nahlasuje SP

- Zákonník práce: krátenie dovolenky: za prvých 100 zameškaných dní sa môže krátiť o 1/12, za každých ďalších 21 dní o 1/12 /§ 109 Zákonníka práce/

429 Rodičovská D muž § 166 ods.2 ZP - Materské: Nie (nesplnenie 270

dní NP)

Nový druh mzdy od 1.1.2024

- SP: ÁNO vylúčená povinnosť platiť poistné v SP /§ 140 ods. 1 písm. b/, nenahlasuje sa

- ZP: HOZ o zmene platiteľa: ÁNO s kódmi:

2 K - deň predchádzajúci dňu začatia čerpania

2 Z - deň kedy zamestnanec nastúpi do rodičovskej dovolenke do zamestnania

- Zákonník práce: krátenie dovolenky: za prvých 100 zameškaných dní sa môže krátiť o 1/12, za každých ďalších 21 dní o 1/12 /§ 109 Zákonníka práce/

430 Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP - Materské: Nie (iný dôvod, nie 270 dní NP)

Nový druh mzdy od 1.1.2024

- SP: NIE vylúčená povinnosť platiť poistné v SP /nie je ani prerušenie podľa § 26 zákona o SP/

- ZP: HOZ o zmene platiteľa: ÁNO s kódmi:

2 K - deň predchádzajúci dňu začatia čerpania materskej/otcovskej dovolenky

2 Z - deň kedy zamestnanec nastúpi do materskej, otcovskej dovolenke do zamestnania

- Zákoník práce: nekráti sa dovolenka podľa § 109 zákonníka práce

2. Upravený číselník Druhov dochádzky:

- zapracované 2 nové druhy dochádzok: RN a PR

- PR - Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP - Materské: Nie (iný dôvod, nie 270 dní NP)

- RN - Rodičovská D muž § 166 ods.2 ZP - Materské: Nie (nesplnenie 270 dní NP)

**Od 1.1.2024 si užívateľ pri nahrávaní materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky zvolí
cez Tlačidlo - Nemocenské jednu z ponúk**

:

422 DM 422:Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP-Materské: Áno dr
uh dochádzky: PM

426 DM 426:Materská D/Otcovská D § 166 ods.1 ZP-Materské: Nie(nespl.270 dní NP)
druh dochádzky: PO

427 DM 427:Rodičovská D muž § 166 ods.2 ZP-Materské: Áno dr
uh dochádzky: RM

429 DM 429:Rodičovská D muž § 166 ods.2 ZP-Materské: Nie(nespl.270 dní NP)
druh dochádzky: RN

430 DM 430: Materská/Otcovská D § 166 ods.1 ZP-Materské: Nie(iný dôvod, nie 270 dní NP)
druh dochádzky: PR

Prerušenie podľa § 26 ods. 1 písm. e) zákona o sociálnom poistení v súvislosti s čerpaním rodičovskej dovolenky

Od 1.1.2024 sa povinné poistenie zamestnanca /bez ohľadu na to, či ide o muža alebo ženu/ prerušuje v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu, ak neplynie obdobie podľa § 140 ods. 1 písm. b), tzn. že poistenie zamestnanca sa nepreruší v období, v ktorom mu trvá vylúčenie /trvá nárok na materské alebo nárok na materské nevznikol z dôvodu nesplnenia podmienky 270 dní nemocenského poistenia.

Rodičovská dovolenka - Prerušenie sa nahráva:

- v dochádzke cez tlačidlo - Ostatné:

- druh dochádzky RP: Rodičovská dovolenka - do 3 rokov /poberanie rodičovského príspevku/ alebo

- druh dochádzky RD: Rodičovská dovolenka - nad 3 roky /poberanie rodičovského príspevku môže byť ale aj nemusí/

- cez ručné pohyby druhy miezd:

- 423 Rodičovská dovolenka - do 3 rokov

- 424 Rodičovská dovolenka - nad 3 roky

- SP: prerušenie podľa § 26 zákona o SP, nahlasuje sa do SP cez RLFO typ: Prerušenie

- ZP: HOZ o zmene platiteľa: ÁNO s kódmi:

2 K - deň predchádzajúci dňu začatia čerpania

2 Z - deň kedy zamestnanec nastúpi do rodičovskej dovolenke do zamestnania

- Zákonník práce: krátenie dovolenky: za prvých 100 zameškaných dní sa môže krátiť o 1/12, za každých ďalších 21 dní o 1/12 /§ 109 Zákonníka práce/

Druhy miezd a druhy dochádzok sú uvedené tak, ako sú zapracované v systémovej verzii, v prípade individuálneho nastavenia u užívateľa je nevyhnutné vykonať individuálnu úpravu v uvedených číselníkoch.

3. Upravený tlačové doklady:

3.1. Evidenčný list dôchodkového poistenia

3.2. Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie

do tlačových dokladov bol zapracovaný nápočet z nových druhov miezd 429 a 430

4. Účtovací číselník modul Mzdy:

- doplnený účtovací číselník o nové druhy mzdy 429 a 430 - neúčtuje sa

5. Upravené Parametre miezd:

- do záložky Dochádzka - Parametre pre kontrolu počtu týždňov - materskej (MD), otcovskej (OD), rodičovskej dovolenky muž (RD) a poberania materského boli pre rok 2024 doplnené nové druhy miezd 429 a 430 /v roku 2023 a menej sa nevykazujú/

6. Upravené funkcie:

- MZDY_KONTROLA_PPM - . - Kontrola na dátum ukončenia peňažnej pomoc v materstve

- MZDY_EVIDDOCH_NAPL_NEM - - Automatické vyplnenie do dochádzky nemocenských dní, OČR, dovolenky + iné, mazanie dní - nová od 1.1.2004