

Riešenie v KPIS WinCodex, modul mzdy

1. Vytvorený **nový typ fyzickej osoby s hodnotou 5 - Dohoda o pracovnej činnosti pre výkon sezónnej práce** zapracovaný do Číselníka pracovných pomerov
2. Vytvorený **nový druh mzdy 102 - Dohoda o PČ na výkon sezónnej práce** v Číselníku druhov miezd
3. Vytvorený **nový druh pracovnej operácie 102 - Dohoda o PČ na výkon sezónnej práce** v Číselníku pracovných operácií
4. Vytvorené **nové druhy pracovných pomerov** v Číselníku pracovných pomerov:

□

Číselník pracovných pomerov

P.	Číslo	Typ	Štat.	Názov pracovného pomeru
----	-------	-----	-------	-------------------------

č. PP FO utár

=====

1 250 5 DoPČSP: (sezónne práce) bez poberania dôchodku:SD, ID, VD a DV, IVD

2 251 5 DoPČSP: poberateľ SD, Výsluhového dôch. a dovriešenie dôch. veku (VD a DV)

3 252 5 Áno >=50%:DoPČSP: poberateľ SD, VD a DV

4 253 5 DoPČSP: poberateľ 40%<ID<=70%, ID a dovriešil dôchodkový vek 40%<ID a DV<=70

5 254 5 DoPČSP: poberateľ ID>70%, ID a DV>70%

6 255 5 DoPČSP: Predčasný starobný dôchodca (PSD): nepoberá dôchodok

7 256 5 DoPČSP: ZŤPS>=50% bez poberania invalidného dôchodku (znížená sadzba do ZP)

5. Vytvorené nové vety účtovania pre Dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce

Riadiaci súbor automatického účtovania

P	Kľúč	Poradie Riadiaci	Súvťažn	Podmienka	Číslo
Č	účtovania	účet SUAÚ	účet SUAÚ	účtovania	typu výpočtu

=====

1	1102	0	521900	331000	200	83
2	1102	1	522900	366000	201	83

V prípade potreby sa analytika príslušných účtov upravuje podľa požiadaviek užívateľa.

6. Do parametrov miezd, Záložka - Kontroly **bude s účinnosťou od 1.1.2023 zapracovaná kontrola na maximálny počet odpracovaných hodín na DoPČSP** v rámci kalendárneho roka u zamestnávateľa za rodného čísla pracovníka:

□□□ - druh mzdy: 102

- počet hodín za kalendárny rok: 520 hodín

Zákonom č. 248/2022 Z. z. sa v Čl. II novelizoval aj zákon č. 461/2003 Z. z. o Sociálnom poistení

Bolo doplnené nové ustanovenie: § 4b a § 138b

§ 4b:

Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je aj fyzická osoba

v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorý jej zakladá právo na príjem podľa

§ 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3. Na zamestnanca podľa prvej vety sa § 4 ods. 1 a 2 nevzťahuje.“.

Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (DoPČSP) sa nerozlišuje na pravidelnú a nepravidelnú

,
vykazuje sa v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov, vo Výkaze poistného a príspevkov sa

vykazuje len v prípade, že je príjem vyplatený po ukončení právneho vzťahu.

§ 138b

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci na účely určenia vymeriavacieho základu na platenie poistného na starobné poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti j

e vo výške

50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku

,
ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné, t. j. v

roku 2023

je OOP vo výške 605,50 €.

□

Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je za kalendárny mesiac nižší ako výška odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci

podľa prvej vety,

odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci je vo výške tohto vymeriavacieho základu.

□

Pozn.:

Odvodová odpočítateľná položka /OOP/ pri dohode na výkon sezónnej práce sa uplatňuje z každej jednej dohody, t .j. ak by u jedného zamestnávateľa alebo viacerých zamestnávateľov bolo súbežne uzavretých viac dohôd, tak OOP sa uplatňuje z každej jednej dohody.

V súvislosti s Odvodovou odpočítateľnou položkou pri sezónnej práci **zamestnávateľovi nevzniká povinnosť jej oznamovania prostredníctvom RLFO**, platí automaticky pre uvedený typ poistného vzťahu.

Do Sociálnej poisťovne sa **Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce prostredníctvom RLFO** ☐ **oznamuje:**

- typom dokladu: Prihláška, Odhláška, Zmena, Zrušenie prihlásenia

- typom fyzickej osoby **s kódom 23 - DoPČSP (Dohoda pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce)**