

Podľa § 16a zákona o zdravotnom poistení:

1. Minimálny preddavok zamestnanca je **súčet:**

- preddavku na poistné zamestnanca určeného zo sumy životného minima platného k prvém u dňu

kalendárneho roka a preddavku na poistné zamestnávateľa za takéhoto zamestnanca

□

Výpočet minimálneho preddavku zamestnanca pre rok 2023:

- suma **životného minima** platná k 1.1.2023: **234,42 €**

- **preddavok** na poistné **zamestnanca** zo sumy ŽM: 4% z 234,42 € = **9,37 €***

- **preddavku na poistné zamestnávateľa** za takéhoto zamestnanca zo sumy ŽM:

10 % z 234,42 = 23,44 €*

* preddavok na poistné sa zaokrúhľuje podľa § 16 ods. 1 na najbližší eurocent nadol

Minimálny preddavok zamestnanca v roku 2023 = 32,81 € (9,37 € + 23,44 €)

2. Minimálny preddavok zamestnanca sa znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu

▫ ▫ kalendárnych dní, počas ktorých

a)bol poistenec samostatne zárobkovo činná osoba,

b)bol poistenec osobou podľa § 11 ods. 7 a 8,

c)bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím,

d)bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu^{49a)} alebo

e)sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

3. Celkový skutočný preddavok zamestnanca je súčet:

- preddavku na poistné zamestnanca □□ **pred dopočtom do minimálneho preddavku** a
- preddavku na poistné zamestnávateľa za tohto zamestnanca

□

V KPIS WinCodex **Celkový skutočný preddavok zamestnanca** je:

- súčet sumy v € za rodné číslo zamestnanca (v prípade súbehu):
- z druhu mzdy (DM) 785 pred dopočtom do minimálneho preddavku a
- z druhu mzdy 805, kde*

* DM =785 - Odvod - zdravotné poistenie - pracovník

DM = 805 - Odvod - zdravotné poistenie - zamestnávateľ

□

Príklad výpočtu celkového skutočného preddavku u zamestnanca s:

- kratším pracovným úväzkom
- dohodnutom mesačnou mzdou 100 €

DM 785 - Odvod - zdravotné poistenie pracovníka = 4 €

DM 805 - Odvod - zdravotné poistenie zamestnávateľa = 10 €

Celkový skutočný preddavok zamestnanca je 14 €

4. Ak je rozdiel medzi minimálnym preddavkom zamestnanca a celkovým skutočným preddavkom zamestnanca kladný, preddavok na poistné

z

zamestnanca
s
a navyšuje o tento rozdiel.

Príklad

Minimálny preddavok zamestnanca podľa § 16a vypočítaný podľa bodu 1. = 32,81 €

Celkový skutočný preddavok zamestnanca vypočítaný podľa bodu 3. = 14 €

Výpočet rozdielu: $32,81 \text{ €} - 14 \text{ €} > 0 = 18,81 \text{ €}$

Doplatok do minimálneho preddavku je 18,81€ *

* zapíše sa do nového druhu mzdy 786 - Doplatok do min. preddavku pracovníka na ZP

□

Preddavok zamestnanca bude: $4 \text{ €} + 18,81 \text{ €} = 22,81 \text{ €}^{}$**

** zapíše sa do druhu mzdy 785 - Odvod - zdravotné poistenie pracovníka

□

Preddavok zamestnávateľa bude: 10 € - vypočítaný z vymeriavacieho základu zamestnanca

Preddavok spolu vo výkaze na VZP bude: 22,81 € + 10 € = 32,81 € a to = minimálnemu preddavku zamestnanca 32,81 €

5. Ak má zamestnanec v kalendárnom mesiaci **súčasne viacerých zamestnávateľov, môže si**

zamestnanec **uplatniť výnimku z minimálneho preddavku na ZP.**

Uplatňovanie výnimku z minimálneho preddavku znamená, že v mesiaci spracovania miezd sa doplatok do minimálneho preddavku sa nevykoná.

Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi svoje rozhodnutie uplatniť výnimku z minimálneho preddavku do ôsmich dní odo dňa v
zniku zamestnania
alebo
súbehu
týchto
zamestnaní
a
zmenu
tejto
skutočnosti do

ôsmich dní odo dňa jej zmeny na tlačive, ktorého vzor zverejnilo Ministerstvo zdravotníctva

Slovenskej republiky MZSR.

Zamestnanec oznámi zamestnávateľovi skutočnosť, že je zamestnancom na ktorého sa vzťahu
je odsek 2,
ak zamestnávateľovi
túto skutočnosť
nemá
povinnosť
oznámiť
iný
subjekt (napr. Sociálna poisťovňa, Zdravotná poisťovňa..).

Vzor písomného oznámenia zamestnanca, ktoré na svojom webovom portáli zverejnilo MZ SR
je zapracované v menu:

Mzdy - Zostavy - Poisťovne - Zdravotné Poisťovne – Výkazy:

**Oznámenie zamestnanca o neuplatňovaní si dopočtu preddavku na poistné do sumy
minimálneho preddavku**

□

Realizácia v KPIS WinCodex, □ modul Mzdy

1. Matričný súbor pracovníkov:

- vo vstupe v záložke Mzdové údaje - Zdravotné poistenie pribudol nový parameter:

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Uplatňovať výnimku z minimálneho preddavku na ZP?

5555

V matričnom súbore pracovníkov sa bude parameter označovať v prípade, ak sa výnimka vzťahuje na celý kalendárny mesiac, okrem zamestnancov so zdravotným postihnutím, kde stačí, ak postihnutie trvá aspoň jeden kalendárny deň v mesiaci.

1

Definovanie nového parametra je potrebné realizovať cez kópiu pre dátum platnosti, ak sa parameter mení v jednotlivých mesiacoch

1

Parameter je potrebné zaškrtnúť u tejto skupiny zamestnancov:

a) **bol poistenec samostatne zárobkovo činná osoba - musí spĺňať celý mesiac**

- zamestnanec popri zamestnaní je aj samostatne zárobkovo činnou osobou,

- odporúča sa podpísať oznámenie, ak to zamestnávateľovi neoznámila iná inštitúcia

☐ **Uvedené znamená, že zamestnanec je zároveň aj celý mesiac SZČO**

b) bol poistenec osobou podľa § 11 ods. 7 a 8 - musí spĺňať celý mesiac v prípadoch, že zamestnanec:

- bol poberateľom SD, PSD, VD a dovŕšenie dôchodkového veku
- dosiahol dôchodkový vek a nevznikol mu nárok na dôchodok

Pre správny výpočet doplatku do ☐ minimálneho preddavku zamestnanca, resp. ☐ pre nepočítanie

Doplatku ☐ je nevyhnutné mať v matričnom súbore pracovníkov vyplnený

1.1.b/ druh dôchodku a dátum priznania dôchodku v prípade, že druh dôchodku je priznaný v priebehu

mesiaca.

Označenie parametra o uplatňovaní výnimky sa označí až od nasledujúceho mesiaca.

□□□□ 1.2.b./ druh dôchodku a dátum priznania dôchodku v prípade zamestnancov, ktorí už k 1.1.2023

poberali jeden z druhov dôchodku (druh dôchodku a dátum priznania nemajú vyplnený) a majú

definovanú k tomu prislúchajúcu odvodovú povinnosť, **je nevyhnutné označiť parameter o**

□□□□□□□□□□ **uplatnení výnimky už v zápise platnom pre výplatné obdobie január 2023.**

□

c) **bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím - stačí ak jeden deň v mesiaci je splnená**

□□□□ **podmienka, že zamestnanec je osobou so zdravotným postihnutím a od 1. dňa mesiaca už platí**

□□□□ **znížené % poistného do ZP a uplatňovanie výnimky je možné označiť už v mesiaci zistenia**

☐ ☐ ☐ ☐ danej skutočnosti

- poberateľ Invalidného, Invalidného výsluhového dôchodku, zamestnanec ZŤPS $\geq$ 50%, Invalidný bez nároku na dôchodok

d) bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu^{49a)} alebo

e) sa poistenec nepovažoval za zamestnanca - musí spĺňať celý mesiac

☐

Parameter je potrebné zaškrtnúť aj tým zamestnancom, ktorí majú celý mesiac:

- súbeh zamestnania u iného zamestnávateľa - je potrebné mať podpísané Oznámenie zamestnanca o neuplatňovaní si dopočtu ... (§ 16a ods. 5 zákona o ZP)

☐

2. Nový druh mzdy 786 - Doplatok do min. preddavku pracovníka na ZP - neúčtuje sa

☐

3. Upravené zostavy:

- ZDRPOI2.REP - Príspevky do Zdravotnej poisťovne podľa poisťovní od 1.1.2004
- ODVODY1.REP - Odvody do poisťovní - zníženie, zvýšenie odvodov ZP od 1.1.2004

Do zostáv bol doplnený stĺpec Doplatok MP [€] - t. j. Doplatok do minimálneho preddavku pracovníka

na ZP **Upozornenie:**

- hodnota minimálneho preddavku je už započítaná do odvodu pracovníka !!!

□

4. Vytvorený nový tlačový doklad:

Do menu: Mzdy - Zostavy - Poisťovne - Zdravotné Poisťovne - Výkazy - bol zapracovaný nový tlačový

doklad:

□ □ □ **Oznámenie zamestnanca o neuplatňovaní si dopočtu preddavku na poistné do sumy**

☐☐ ☐ **minimálneho preddavku.**

☐☐ ☐ Pre naplnenie údajov je potrebné nastavenie na pracovníkovi, na ktorého sa oznámenie vzťahuje.

5. Vykazovanie poistného na verejné zdravotné poistenie od 1.1.2023

- v zmysle vyhlášky MZ SR bola zapracovaný s platnosťou od 1.1.2023 nová štruktúra Výkazu preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie zamestnávateľa v elektronickej podobe.

Vo výkaze na verejné zdravotné poistenie sa s platnosťou od 1.1.2023 v tele dávky - údaje o zamestnancovi uvádzajú v nasledujúcich položkách tieto údaje:

☐

Položka 9: Preddavok zamestnanec:

- uvádza preddavok zamestnanca určený z vymeriavacieho základu zamestnanca (bez dopočtu do sumy minimálneho preddavku)

☐ Položka 17: Preddavok zamestnanec -☐ dopočet do sumy minimálneho preddavku

- uvádza sa suma kladného rozdielu medzi sumou minimálneho preddavku (v roku 2023 je to suma 32,81 €)

- tohto zamestnanca a súčtom položiek 8 a 9 (Preddavok zamestnávateľa a Preddavok zamestnanca)

☐

Položka 10: Preddavok spolu:

- uvádza sa celkový úhrn preddavkov. Ide o súčet položiek 8 + 9 + 17

☐

Pri výpočte čistej mzdy sa samostatne do druhu mzdy:

DM = 785 - Odvod - zdravotné poistenie - pracovník zapisuje súčet hodnôt:

- poistné na zdravotné poistenie pracovníka vypočítané z vymeriavacieho základu na ZP

+

- hodnota z druhu mzdy 786 - Doplatok do min. preddavku pracovníka na ZP

Dôvod:

nápočet skutočného poistného na ZP do Potvrdenia o príjme, RZ dane a Hlásenia na DÚ

□

DM=786 - Doplatok do min. preddavku pracovníka na ZP zapisuje vypočítaný:

- doplatok do minimálneho preddavku pracovníka na ZP - z dôvodu je vykazovania vo Výkaze na verejné zdravotné poistenie.