

§2

Zrušuje sa opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 281/2022 Z. z. o sumách stravného.

§3

Toto opatrenie nadobúda účinnosť 1. januára 2023.

□ □

Výdavky zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov od 1.1.2023

Daňovými výdavkami zamestnávateľa sú príspevky na stravovanie zamestnancov poskytované v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi príspevok na stravovanie:

- **vo výške najmenej 55 % z ceny jedla**

- **najviac však za každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste**
v trvaní 5 až 12 hodín, **od 1.1.2023 maximálne**

do výšky 3,74 €.

□

Hodnota stravovacích poukážok od 1.1.2023

V zmysle § 152 ods. 4 Zákonníka práce pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky.

Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať:

- **najmenej** 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, to znamená, že **od 1. 1. 2023 musí predstavovať najmenej 5,10 €**. Do 31.12..2022 je minimálna suma stravovacej poukážky 4,80 €.

Nakoľko minimálny príspevok zamestnávateľa na stravovanie predstavuje 55% z ceny jedla, pri stravovacích poukážkach alebo finančnom príspevku, je povinný od 1.1..2023 poskytnúť zamestnancovi príspevok **najmenej vo výške**
2,81 € (t.
j.
55% zo 5,10
€).

Príspevok zamestnávateľa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.