

Predmetom dane, vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie je len plnenie, ktoré presiahne sumu 500 € ročne.

□

Nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona o DzP bude oslobodené od dane, ak budú splnené nasledovné podmienky:

- pôjde o nepeňažnú formu plnenia, t. j. zamestnancovi nebude plnenie poskytnuté v hotovosti alebo prevodom na účet
- zamestnávateľom vynaložené prostriedky na nepeňažné plnenie, **nebudú uplatnené ako daňový výdavok zamestnávateľa**
- oslobodenie od dane na nepeňažne plnenie **do výšky 500 eur uplatní zamestnanec v úhrne od všetkých zamestnávateľov**
- poskytnuté nepeňažné plnenie nie je oslobodené od dane podľa iných ustanovení ZDP (napr. poskytnutie stravy na pracovisku,
- cena alebo výhra v súťaži, produkty vlastnej výroby, príspevok na rekreáciu a pod.)
- nepeňažné plnenie nie je poskytnuté z prostriedkov sociálneho fondu

Nepeňažné plnenie pre zamestnanca do úhrnnej sumy 500 eur (a splnení stanovených, vyššie uvedených podmienok ZDP), nepodlieha dani zo závislej činnosti, nepodlieha odvodom do zdravotnej a sociálnej poisťovne u zamestnanca ani u zamestnávateľa.

Príklad možných benefitov, ktoré môžu byť poskytnuté zamestnancom vo forme:

- členské karty
- parkovacie karty
- regeneračné, relaxačné, masérské služby
- vstupenky na kultúrne alebo športové podujatia
- regeneračné, relaxačné, masérské služby
- nepeňažný dar poskytnutý v súvislosti so životným jubileom zamestnanca
- vitamínové ,ovocné balíčky

- hodnota poskytnutého kúpeľného pobytu
- nepeňažný dar od zamestnávateľa
- úhrada životného poistenia zamestnanca alebo poistenia zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnancom pri výkone činnosti
- hodnota poistenia plateného zamestnávateľom nad rámec zákonných poistení
- nepeňažné plnenie vo forme zabezpečenia ubytovania pre zamestnancov nad rámec
- oslobodeného plnenia vymedzeného v § 5 ods. 7 písm. n) ZDP kupóny alebo karty na nákup tovaru a služieb
- nadštandardná zdravotná starostlivosť hradená z finančných prostriedkov zamestnávateľa
- poskytnutie služobného telefónu aj na súkromné účely
- rekreačné pobyty nad rámec osobitných predpisov
- hodnota stravy počas firemných večierkov

Riešenie v KPIS WinCodex, modul Mzdy.

Vytvorené **2 nové druhy miezd DM)** pre vykazovanie nepeňažného príjmu oslobodeného do výšky 500 € v úhrne za všetkých zamestnávateľov: a k nim prislúchajúce pracovné operácie:

1. 252 - Nepeňažné plnenie - oslobodené do 500 € (§5 ods.7 písm. o/) nedaň. výd. zamestnávateľa

2. 645 - Nepeňažné plnenie - oslobodené do 500 € od iných (§5 ods.7 písm. o/ DzP):

□□□□□□□□

Upozornenie

Druh mzdy 645 - Nepeňažné plnenie - oslobodené do 500 € od iných (§5 ods.7 písm. o/ DzP je potrebné **nahrať zamestnancovi v mesiaci nástupu do zamestnania v roku 2022 a ďalšie ak nastúpil v priebehu kalendárneho roka** a u bývalých zamestnávateľov mu už bolo nepeňažné plnenie uplatnené, vid' Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch za rok,

Druh mzdy 252 - Nepeňažné plnenie - oslobodené do 500 € (§5 ods.7 písm. o/) nedaň. výd. zamestnávateľa
sa u súčasného zamestnávateľa môže uplatniť len do výšky rozdielu:

500 € - nepeňažné plnenie oslobodené do 500 € od iných zamestnávateľov

□

a z uvedeného dôvodu sa druh mzdy 252 nahráva až po nahratí druhu mzdy 645.

Program kontroluje zákonom stanovenú sumu nepeňažného plnenia oslobodeného od dane.□□

Na vykazovanie nepeňažného plnenia poskytnutého zamestnancovi nad rámec zákona pri plneniach

podľa § 5 ods. 7 písm. m/, n/ a o/ slúži **druh mzdy: 254 - Nepeňažné plnenie - zdaňované.**