

(nemocenské vyplácané v súvislosti s pandémiou koronavírusu)

### ☐ Sociálna poisťovňa informuje:

V porovnaní s bežným nemocenským vyplácaným počas dočasnej pracovnej neschopnosti (PN-ka) sa nemocenské, na ktoré vznikne nárok počas **krízovej situácie** (od 12. marca 2020 do jej skončenia)

**súvisiacej so šírením ochorenia COVID 19**

:

- v prípade nariadenej karantény a izolácie vypláca aj zamestnancom od prvého dňa. To znamená, že **ak ste zamestnanec a bola Vám potvrdená dočasná pracovná neschopnosť z dôvodu nariadenej karantény alebo izolácie, už nežiadate zamestnávateľa o náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (na tú nemáte v týchto prípadoch nárok). V takomto prípade kontaktujete ošetrojúceho lekára (telefonicky alebo mailom), ktorý Vám na predpísanom tlačive potvrdí dočasnú práceneschopnosť z dôvodu karantény alebo izolácie a zašle ho do Sociálnej poisťovne** (rovnaký postup uplatňujú aj SZČO a dobrovoľne poistené osoby). Ošetrojúci lekár na žiadosti vyznačí aj Vaše telefónne číslo, na ktorom Vás Sociálna poisťovňa môže kontaktovať pre účely overenia žiadosti a doplnenia nevyhnutných údajov. Zamestnanec by mal zamestnávateľa bezodkladne informovať o vzniku prekážky v práci

**od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, v prípadoch kedy bola nariadená karanténa alebo izolácia**

(zamestnancovi, SZČO, dobrovoľne poistenej osobe), Sociálna poisťovňa

**bude vyplácať dávku vo výške 55% denného vymeriavacieho základu**

(cca 70% hrubej mzdy). Pred účinnosťou aktuálnej právnej úpravy počas prvých troch dní dočasnej pracovnej neschopnosti patrila poistencovi v týchto prípadoch dávka (zamestnancovi náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a SZČO a dobrovoľne nemocensky poistenej osobe nemocenské) vo výške 25% denného vymeriavacieho základu.

☐

**Pozor! Nárok na pandemické nemocenské, resp. nárok na pandemické ošetrovné vo výške 55% denného vymeriavacieho základu vzniká najskôr odo dňa účinnosti príslušnej novely zákona o sociálnom poistení, t.j. od 27. marca 2020.**

**Príklad č. 1:** Dočasná pracovná neschopnosť vznikla zamestnancovi 20. marca 2020.

**Nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti mu zamestnávateľ vyplatí za dni od 20. marca 2020 do 26. marca 2020. Od 27. marca 2020 má zamestnanec nárok na nemocenské.**

▣ **Príklad č. 2:** Dočasná pracovná neschopnosť vznikla zamestnancovi 26. marca 2020. Nárok na náhradu príjmu mu zamestnávateľ vyplatí za 26. marca vo výške 25% denného vymeriavacieho základu. Od 27. marca má zamestnanec nárok na nemocenské vo výške 55% denného vymeriavacieho základu.

▣ **Príklad č. 3:** Dočasná pracovná neschopnosť vznikla SZČO alebo dobrovoľne nemocensky poistenej osobe (resp. zamestnancovi, ktorému vznikol nárok na nemocenské v ochrannnej lehote) 26. marca 2020. Za 26. marca 2020 mu patrí nemocenské vo výške 25% denného vymeriavacieho základu. Od 27. marca 2020 mu patrí nemocenské vo výške 55% denného vymeriavacieho základu.

### **Ako je to s uznaním PN pri uzatvorení prevádzok?**

Sociálna poisťovňa upozorňuje, že nie je dôvod, aby ošetrojúci lekári uznávali pracovnú neschopnosť pre ochorenie COVID-19 zdravým osobám, ktoré nemôžu pracovať z dôvodu uzatvorenia prevádzky. Aktuálna právna úprava hovorí, že ak zamestnanec nemôže pracovať z dôvodu, že jeho zamestnávateľovi bola zastavená činnosť na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo v dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku na strane zamestnávateľa. Zamestnávateľ neprítomnosť zamestnanca v práci ospravedlní a vyplatí mu 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy. To isté platí aj v prípade, ak zamestnávateľ uzatvoril prevádzku na základe vlastného dobrovoľného rozhodnutia.

## Pandemické nemocenské

Napísal Ivan Macák

Utorok, 07 Apríl 2020 07:24 - Posledná zmena Utorok, 07 Apríl 2020 17:02

---

**PN z dôvodu karantény pre COVID-19** na obdobie trvania karantény sa uznáva iba v prípade, ak má osoba alebo osoby žijúce s ňou v jednej domácnosti regionálnym úradom verejného zdravotníctva nariadenú izoláciu v domácom prostredí.

(Vyplýva to zo zákona č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony účinné od 4. apríla 2020.)

### Riešenie v programe WinCodex:

ak DPN z dôvodu karantény a izolácie pre COVID-19 vznikne pred 27.3.2020, napr. 20.3. a trvá aj po 26.3.2020 je potrebné nahráť:

- dni nemocenské: do vstupných parametrov vyplniť dátum od 20.3.2020 do 26.3.2020, vyplniť potvrdenie o DPN a dátum nástupu do zamestnania 27.3.2020

- dni nemocenské COVID-19: do vstupných parametrov vyplniť dátum od 27.3.2020 do ....., záleží či karanténa a izolácia bude pokračovať aj do mesiaca apríl: Ak áno, dátum do bude 31.3.2020, vyplniť potvrdenie o DPN (dať iné číslo ako pri dni nemocenské) a dátum nástupu do zamestnania bude prázdny. Ak by karanténa alebo izolácia trvala len do konca mesiaca, alebo menej tak vyplniť dátum do napr. 31.3.2020 a zároveň vyplniť aj dátum nástupu do zamestnania 1.4.2020

## Pandemické nemocenské

Napísal Ivan Macák

Utorok, 07 Apríl 2020 07:24 - Posledná zmena Utorok, 07 Apríl 2020 17:02

---

V prípade, že nemocenské, ktoré bude vyplácať Sociálna poisťovňa začne plynúť pred 27.3.2020 alebo 27.3.2020 vrátane, napr. DPN vznikla 17.3.2020, t. j. prvých 10 dní je náhrada príjmu vyplácaná zamestnávateľom a od 11.dňa nemocenské vypláca SP ( od 27.3.2020), pri dochádzke sa zvolí ponuka:

- Dni nemocenské. Dôvodom je skutočnosť, že už od 27.3.2020 má zamestnanec nárok na nemocenské vypláca SP a nie je dôvod využívať ponuku: Dni nemocenské COVID-19

Dni nemocenské COVID-19 sa zvolí v prípade, že:

- zamestnancovi vznikne DPN v dôsledku karantény a izolácie **dňom** 27.3.2020 a neskôr, resp. DPN mu vznikne v období, kedy 11.deň jej trvania pripadne na deň až po 27.3.2020 (napr. vznikne 20.3.2020, kedy 11.deň trvanie DPN pripadne na 30.3.2020. Podľa zákona č. 63/2020 Z. z. ktorým sa novelizoval zákon o sociálnom poistení však nárok na nemocenské z dôvodu COVID-19 vznikne od 27.3.2020.