

· v prípade nariadenej karantény a izolácie vypláca aj zamestnancom od prvého dňa. To znamená, že **ak ste zamestnanec a bola Vám potvrdená dočasná pracovná neschopnosť z dôvodu nariadenej karantény alebo izolácie, už nežiadate zamestnávateľa o náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (na tú nemáte v týchto prípadoch nárok). V takomto prípade kontaktujete ošetrojúceho lekára (telefonicky alebo mailom), ktorý Vám na predpísanom tlačive potvrdí dočasnú práceneschopnosť z dôvodu karantény alebo izolácie a zašle ho do Sociálnej poisťovne** (rovnaký postup uplatňujú aj SZČO a dobrovoľne poistené osoby). Ošetrojúci lekár na žiadosti vyznačí aj Vaše telefónne číslo, na ktorom Vás Sociálna poisťovňa môže kontaktovať pre účely overenia žiadosti a doplnenia nevyhnutných údajov. Zamestnanec by mal zamestnávateľa bezodkladne informovať o vzniku prekážky v práci **od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, v prípadoch kedy bola nariadená karanténa alebo izolácia** (zamestnancovi, SZČO, dobrovoľne poistenej osobe), Sociálna poisťovňa **bude vyplácať dávku vo výške 55% denného vymeriavacieho základu** (cca 70% hrubej mzdy). Pred účinnosťou aktuálnej právnej úpravy počas prvých troch dní dočasnej pracovnej neschopnosti patrila poistencovi v týchto prípadoch dávka (zamestnancovi náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a SZČO a dobrovoľne nemocensky poistenej osobe nemocenské) vo výške 25% denného vymeriavacieho základu.

□

Pozor! Nárok na pandemické nemocenské, resp. nárok na pandemické □ ošetrovné vo výške 55% denného vymeriavacieho základu vzniká najskôr odo dňa účinnosti príslušnej novely zákona o sociálnom poistení, t.j. od 27. marca 2020.

Príklad č. 1: Dočasná pracovná neschopnosť vznikla zamestnancovi 20. marca 2020.

Nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti mu zamestnávateľ vyplatí za dni od 20. marca 2020 do 26. marca 2020. Od 27. marca 2020 má zamestnanec nárok na nemocenské.

□ **Príklad č. 2:** Dočasná pracovná neschopnosť vznikla zamestnancovi 26. marca 2020. Nárok

na náhradu príjmu mu zamestnávateľ vyplatí za 26. marca vo výške 25% denného vymeriavacieho základu. Od 27. marca má zamestnanec nárok na nemocenské vo výške 55% denného vymeriavacieho základu.

▣ **Príklad č. 3:** Dočasná pracovná neschopnosť vznikla SZČO alebo dobrovoľne nemocensky poistenej osobe (resp. zamestnancovi, ktorému vznikol nárok na nemocenské v ochrannnej lehote) 26. marca 2020. Za 26. marca 2020 mu patrí nemocenské vo výške 25% denného vymeriavacieho základu. Od 27. marca 2020 mu patrí nemocenské vo výške 55% denného vymeriavacieho základu.

Ako je to s uznaním PN pri uzatvorení prevádzok?

Sociálna poisťovňa upozorňuje, že nie je dôvod, aby ošetrojúci lekári uznávali pracovnú neschopnosť pre ochorenie COVID-19 zdravým osobám, ktoré nemôžu pracovať z dôvodu uzatvorenia prevádzky. Aktuálna právna úprava hovorí, že ak zamestnanec nemôže pracovať z dôvodu, že jeho zamestnávateľovi bola zastavená činnosť na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo v dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku na strane zamestnávateľa. Zamestnávateľ neprítomnosť zamestnanca v práci ospravedlní a vyplatí mu 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy. To isté platí aj v prípade, ak zamestnávateľ uzatvoril prevádzku na základe vlastného dobrovoľného rozhodnutia.

PN z dôvodu karantény pre COVID-19 na obdobie trvania karantény sa uznáva iba v prípade, ak má osoba alebo osoby žijúce s ňou v jednej domácnosti regionálnym úradom verejného zdravotníctva nariadenú izoláciu v domácom prostredí.

(Vyplýva to zo zákona č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony účinné od 4. apríla 2020.)

Riešenie v programe WinCodex:

ak DPN z dôvodu karantény a izolácie pre COVID-19 vznikne pred 27.3.2020, napr. 20.3. a trvá aj po 26.3.2020 je potrebné nahráť:

- dni nemocenské: do vstupných parametrov vyplniť dátum od 20.3.2020 do 26.3.2020, vyplniť potvrdenie o DPN a dátum nástupu do zamestnania 27.3.2020

- dni nemocenské COVID-19: do vstupných parametrov vyplniť dátum od 27.3.2020 do, záleží či karanténa a izolácia bude pokračovať aj do mesiaca apríl: Ak áno, dátum do bude 31.3.2020, vyplniť potvrdenie o DPN (dať iné číslo ako pri dni nemocenské) a dátum nástupu do zamestnania bude prázdny. Ak by karanténa alebo izolácia trvala len do konca mesiaca, alebo menej tak vyplniť dátum do napr. 31.3.2020 a zároveň vyplniť aj dátum nástupu do zamestnania 1.4.2020

V prípade, že nemocenské, ktoré bude vyplácať Sociálna poisťovňa začne plynúť pred 27.3.2020 alebo 27.3.2020 vrátane, napr. DPN vznikla 17.3.2020, t. j. prvých 10 dní je náhrada príjmu vyplácaná zamestnávateľom a od 11.dňa nemocenské vyplácané SP (od 27.3.2020), pri dochádzke sa zvolí ponuka:

· Dni nemocenské. Dôvodom je skutočnosť, že už od 27.3.2020 má zamestnanec nárok na nemocenské vyplácané SP a nie je dôvod využívať ponuku: Dni nemocenské COVID-19

Dni nemocenské COVID-19 sa zvolí v prípade, že:

- zamestnancovi vznikne DPN v dôsledku karantény a izolácie **dňom** 27.3.2020 a neskôr, resp. DPN mu vznikne v období, kedy 11.deň jej trvania pripadne na deň až po 27.3.2020 (napr. vznikne 20.3.2020, kedy 11.deň trvanie DPN pripadne na 30.3.2020. Podľa zákona č. 63/2020 Z. z. ktorým sa novelizoval zákon o sociálnom poistení však nárok na nemocenské z dôvodu COVID-19 vznikne od 27.3.2020.