

Dopad zvýšenia minimálnej mzdy na úpravy v KPIS WinCodex

1. Úprava parametrov miezd:

- minimálna mesačná mzda: 580,00 eur

- minimálna hodinová mzda: 3,333 eur

- minimálna hodinová mzda pre 7,5 hodinový pracovný úväzok na deň: 3,5552 eur

- minimálna mzda pre daňový bonus: 290,00 eur - t.j. minimálny zdaniteľný príjem podľa § 5 zákona

o dani z príjmov na kalendárny mesiac (§ 33 zákona č. 595/2003 Z.z.)

□

2. Úprava minimálnych mzdových nárokov

2.1. v matričnom súbore pracovníkov:

Výpočet minimálnej hodinovej mzdy:

Stupeň

náročnosti

Koeficient

Mesačná

MM

mzda

Hodinová mzda

40 h/týždeň

Hodinová mzda

38,75 h/týždeň

Hodinová mzda

37,5 h/týždeň

1.

2.

3.

4.

5.

6.

3,333 * Koeficient pre stupeň náročnosti *40/38,75 alebo 40/37,5 a výsledok sa zaokrúhli a 4 des.

miesta matematicky

Definovanie minimálnych mzdových nárokov pre mzdové zvýhodnenia od 1.1.2020

Príplatok za sťažený výkon práce: Druh mzdy 136

- sadzba podľa ZP - najmenej 20% minimálneho mzdového nároku: **0,6666 eura**

(§ 124 ods. 3 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu: Druh mzdy 132

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 40% minimálneho mzdového nároku: **1,3332 eura**

□ (§ 123 ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 50% minimálneho mzdového nároku: **1,6665 eura**

□

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť:

- v kolektívnej zmluve,

- v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

□ k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

□

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 35% minimálneho mzdového **nároku**: 1,16655 eura

(§ 123 ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

Pohotovosť neaktívna mimo pracoviska: Druh mzdy 151)

□ - sadzba podľa ZP - najmenej 20% minimálneho mzdového nároku: □ **0,6666 eura**

(§ 96 ods. 5 zákona č. 311/2011 Z. z.)

Mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a

- mzdové zvýhodnenie najmenej **25 % jeho priemerného zárobku**

- mzdové zvýhodnenie najmenej **35 % jeho priemerného zárobku, ak zamestnanec vykonáva rizikové práce**

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

Za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100% jeho priemerného zárobku.

(§ 122 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 50% minimálneho mzdového **nároku**: 1,6665 eura

☐ (§ 122a ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

☐

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť:

☐

- v kolektívnej zmluve,

- v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

☐ k☐ 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

☐

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 45% minimálneho mzdového **nároku**: 1,49985 eura

☐ (§ 122a ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 100% minimálneho mzdového **nároku**: 3,333 eura

□ (§ 122b ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť

- v kolektívnej zmluve

- v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

□ k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

□

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce najmenej 90% minimálneho mzdového **nároku: 2,9997 eura**

□ (§ 122b ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□