

Splnenie podmienok nepretržitého trvania pracovného pomeru najmenej 24 mesiacov sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie.

□

Na účely zisťovania, či zamestnávateľ má alebo nemá povinnosť svojim zamestnancom poskytovať príspevok na rekreáciu, je rozhodujúci **priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.**

**Príspevok na rekreáciu môže poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva 49 a menej zamestnancov.**

V tomto prípade zamestnávateľ síce nie je ex lege povinný poskytovať tento príspevok, avšak v prípade, že sa ho rozhodne poskytnúť, môže tak urobiť iba za predpokladu, že:

- a) pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov a
- b) tento zamestnanec o poskytnutie tohto príspevku musí aj v tomto prípade požiadať.

Aj u takéhoto zamestnávateľa ide o príspevok oslobodený od dane a odvodov.

### Výška príspevku

Zamestnancovi po splnení podmienok a na základe Žiadosti o poskytnutie príspevku, zamestnávateľ poskytne príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však **275 eur za kalendárny rok**, t. j. najviac z hodnoty rekreácie 500 eur.

Po presiahnutí 500 eurovej hodnoty rekreácií zamestnanca v kalendárnom roku, už zamestnávateľ nie je povinný zamestnancovi na rekreácie v danom roku prispievať.

Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len jedného zamestnávateľa.

### Krátenie príspevku

Maximálna suma príspevku zamestnávateľa na rekreáciu zamestnanca 275 eur sa vzťahuje len na zamestnancov, ktorí u neho pracujú na ustanovený týždenný pracovný čas (pracujú na „plný úväzok“).

U zamestnanca, ktorý má dohodnutý **pracovný pomer na kratší pracovný čas (pracuje na „skrátenej úväzok“)**, sa **maximálna suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok 275 eur zníži v pomere** zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Ak má zamestnanec dohodnutý pracovný pomer na „polovičný úväzok“, zamestnávateľ je povinný mu prispieť na rekreáciu maximálne sumou 137,50 eura za kalendárny rok (polovica z 275-eurového príspevku na rekreáciu pre zamestnanca s „plným úväzkom“).

### Vyplácanie príspevku

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi príspevok na rekreáciu:

- v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodli inak, ale len za predpokladu, že:
  - zamestnanec najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predloží zamestnávateľovi účtovné doklady, ktorých súčasťou musí byť aj označenie zamestnanca.

**Na účely vyplácania príspevku na rekreáciu boli v KPIS WinCodex vykonané tieto úpravy:**

□

- vytvorený nový druh mzdy **367 - Príspevok na rekreáciu oslobodený od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) (max. 275 €)**
- zapracovaná Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu do modulu Mzdy - Zostavy