

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

□

**Od 1.1.2019 nadobudlo účinnosť nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 300//2018 Z. z. □  
Z  
o dňa 10. októbra 2018, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019.**

Suma minimálnej mzdy na rok 2019 sa ustanovuje na 520eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 2,989 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom (vrátane dohôd).

Dopad zvýšenia minimálnej mzdy na úpravy v KPIS WinCodex

### **1. Úprava parametrov miezd:**

- minimálna mesačná mzda: 520,00 eur

- minimálna hodinová mzda: 2,989 eur

- minimálna hodinová mzda pre 7,5 hodinový pracovný úväzok na deň: 3,1883 eur

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

- minimálna mzda pre daňový bonus: 260,00 eur - t.j. minimálny zdaniteľný príjem podľa § 5 zákona o dani z príjmov na kalendárny mesiac (§ 33 zákona č. 595/2003 Z.z. )

□

## 2. Úprava minimálnych mzdových nárokov

### 2.1. □ v matričnom súbore pracovníkov:

Stupeň

náročnosti

Koeficient

Mesačná

MM

mzda

Hodinová mzda

40 h/týždeň

Hodinová mzda

38,75 h/týždeň

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

Hodinová mzda

37,5 h/týždeň

1.

2.

3.

4.

5.

6.

**Definovanie minimálnych mzdových nárokov pre mzdové zvýhodnenia od 1.1.2019**

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

### Príplatok za sťažený výkon práce: Druh mzdy 136

- sadzba podľa ZP - najmenej 20% minimálneho mzdového nároku: **0,5978 eura** (§ 124 ods. 3 zákona č. 311/2011 Z. z. )

□

### Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu: Druh mzdy 132

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 30% minimálneho mzdového nároku: **0,8967 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 40% minimálneho mzdového nároku: **1,1956 eura**

□ (§ 123 ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 35% minimálneho

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

mzdového nároku: **1,0462 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 50% minimálneho mzdového nároku: **1,4945 eura**

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť:

□ - v kolektívnej zmluve,

- v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

□

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 25% minimálneho mzdového nároku: **0,7473 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 35% minimálneho mzdového nároku: **1,0462 eura**

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

(§ 123 ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

### **Pohotovosť neaktívna mimo pracoviska: Druh mzdy 151)**

□ - sadzba podľa ZP - najmenej 20% minimálneho mzdového nároku: □ **0,5978 eura** (§ 96 ods. 5 zákona č. 311/2011 Z. z.)

### **Mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas**

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a

- mzdové zvýhodnenie najmenej 25 % jeho priemerného zárobku

- mzdové zvýhodnenie najmenej 35 % jeho priemerného zárobku, ak zamestnanec vykonáva rizikové práce

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

### Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

Za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100% jehopriemerného zárobku.

(§ 122 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

### Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 25% minimálneho mzdového nároku: **0,7473 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 50% minimálneho mzdového nároku: 1,4945 eura

(§ 122a ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť:

□ - v kolektívnej zmluve,

- v pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

□

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 20% minimálneho mzdového nároku: **0,5978 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 45% minimálneho mzdového nároku: 1,3451 eura

(§ 122a ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□



## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

### Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 50% minimálneho mzdového nároku: **1,4945 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 100% minimálneho mzdového nároku: 2,989 eura

(§ 122b ods. 1 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť:

□ - v kolektívnej zmluve,

- pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnáva menej ako 20 zamestnancov

□

## Minimálna mzda na rok 2019

Napísal Ivan Macák

Streda, 16 Január 2019 12:51 - Posledná zmena Streda, 16 Január 2019 12:58

---

nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.1.2019 do 30.4.2019 najmenej 40% minimálneho mzdového nároku: **1,1956 eura**

- sadzba podľa zákonníka práce od 1.5.2019 do 31.12.2019 najmenej 90% minimálneho mzdového nároku: 2,6901 eura

(§ 122b ods. 2 zákona č. 311/2011 Z. z.)

□