

□

Zároveň sa zákonom č. 156/2018 Z. z. novelizoval od 1.7. 2018 aj zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, § 10b ods.1 písm. a/, podľa ktorého sa za zárobkovú činnosť nepovažuje činnosť dohodára, ktorý poberá predčasný starobný dôchodok.

Predčasný starobný dôchodca, ktorý si určí dohodu a za kalendárny **rok jeho príjem nepresiahne 2 400 eur, môže poberať predčasný starobný dôchodok a počas poberania dôchodku nemusí byť zdravotne poistený rovnako, ako poberať SD, ID, VD a DV, IVD.**

Dôchodcovia pracujúci na dohodu si môžu určiť dohodu, na ktorú si uplatnia výnimku z platenia dôchodkového poistenia (starobné, invalidné poistenie a platenie príspevku do rezervného fondu solidarity).

Uplatnenie výnimky a jej dopad na dôchodkové poistenie:

- z určenej dohody sa neplatí poistné na dôchodkové poistenie, ak vymeriavací základ v mesiaci

nepresiahne 200 €

- ak vymeriavací základ z pravidelnej dohody, na ktorú sa uplatnila výnimka, presiahne v niektorom

mesiaci 200 €, dôchodkové poistenie sa platí iba zo sumy nad túto hranicu

- ak vymeriavací základ z nepravidelnej dohody, na ktorú sa uplatnila výnimka, presiahne priemerný

mesačný príjem z dohody 200 €, dôchodkové poistenie sa platí iba zo sumy nad túto hranicu

Výnimka sa nevzťahuje na ÚP a GP, do vymeriavacieho základu pre ÚP a GP vstupuje vždy celý príjem z dohody.

Ak si dôchodca výnimku neuplatní, do SP sa platí poistné z celého vymeriavacieho základu na starobné poistenie, úrazové a garančné poistenie a príspevok do rezervného fondu solidarity a v prípade invalidných dôchodcov aj na invalidné poistenie.

Možnosť uplatniť si výnimku na dohody sa vzťahuje na poberateľov :

- - starobného dôchodku (SD)
- - predčasného starobného dôchodku (PSD)
- - invalidného dôchodku (ID)
- - výsluhového dôchodku v dôchodkovom veku (VD a DV)
- - invalidného výsluhového dôchodku (IVD).

Dôchodca si výnimku z platenia dôchodkového poistenia môže uplatniť v jednom mesiaci len z jednej dohody a len u jedného zamestnávateľa, platí rovnako ako pri dohode o brigádnickej práci študentov.

Výnimku si uplatní tak, **že písomne informuje zamestnávateľa** o uplatnení výnimky (§227a ods.1 zákona o SP) a zároveň predloží čestné vyhlásenie, že si toto právo neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.

Ak si toto právo uplatní najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, uplatní ho zamestnávateľ od začiatku právneho vzťahu, inak ho uplatní **až od nasledujúceho mesiaca**.

Oznámenie a čestné vyhlásenie (odvodová úľava - Dôchodcovia) je uverejnené na stránke sociálnej poisťovne:

<<https://www.socpoist.sk/2149-menu/55449s>>

Oblasť záujmu: Dôchodkové poistenie

Cieľová skupina: Zamestnávateľ

Ponúkne dokument: Oznámenie a čestné vyhlásenie - Dôchodca

Oznámenie a čestné vyhlásenie k dohode o vykonaní práce alebo k dohode o pracovnej činnosti

Ak si dôchodca na dohodu **prestane** uplatňovať výnimku, musí:

- písomne informovať zamestnávateľa, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa §227a ods.1

zákona o SP.

Účinky tohto oznámenia **nastanú od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po oznámení.**

Ak dohoda trvá pred 1.7.2018 a trvá aj po 1.7.2018 a dôchodca si chce na túto dohodu uplatniť výnimku už od 1.7.2018, musí to zamestnávateľovi oznámiť **najneskôr 30.6.2018.**

Ak dôchodca oznámi uplatňovanie výnimky na trvajúcu dohodu **až 1.7.2018, zamestnávateľ uplatní výnimku až od 1.8.2018.**

Ak si dôchodca uplatnil výnimku z platenia dôchodkového poistenia v jednom mesiaci u dvoch zamestnávateľov, platná je tá výnimka, ktorú oznámil ako prvú, platí rovnako ako pri DoBPŠ.

Výnimku si môže uplatniť len fyzická osoba, ktorej bol príslušný druh dôchodku **priznaný právoplatným rozhodnutím**

(žiadosť o dôchodok je irelevantná). Výnimka sa nedá uplatniť spätne.

Výnimku z platenia dôchodkového poistenia na dohodu si môže uplatniť **predčasný starobný dôchodca** až keď má právoplatné rozhodnutie o priznaní predčasného starobného dôchodku. Výnimku si môže uplatniť aj v prípade, že mu zanikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku (napr. z dôvodu prekročenia ročného príjmu z dohody 2 400 € alebo z dôvodu, že mu vznikol riadny pracovný pomer).

Registračný list fyzickej osoby (RLFO)

RLFO v novej verzii 2018 je potrebné do Sociálnej poisťovne zasielať už od 27.6.2018

(t. j. reálny systémový dátum 27.6.2018: nová verzia 2018)

Kompletný zoznam typov zamestnancov na dokumentoch, typov v XSD schéme a slovným popisom pre RLFO. Zvýraznene sú vyznačené nové typy zamestnancov.

1 - Zamestnanec pravidelný príjem (ZEC)

2 - Zamestnanec nepravidelný príjem (ZECN)

3 - DoVP (Dohoda o vykonaní práce) - pravidelný príjem (ZECD1)

33 - DoVP bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem (ZECD1B)

4 - DoVP - nepravidelný príjem (ZECD1N)

44 - DoVP bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem (ZECD1NB)

5 - DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) - pravidelný príjem (ZECD2)

55 - DoPČ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem (ZECD2B)

6 - DoPČ - nepravidelný príjem (ZECD2N)

66 - DoPČ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem (ZECD2NB)

7 - DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) - pravidelný príjem (ZECD3)

8 - DoBPŠ - nepravidelný príjem (ZECD3N)

9 - DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem (ZECD4)

10 - DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - nepravidelný príjem (ZECD4N)

11 - DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)

12 - DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN)

13 - Dohoda do 31.12.2012 (ZECD)

14 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1a. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom

od 15.12.2015 (ZECDN)

15 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013 -
prihlásenie na

povinné DP pri vzniku DP podľa § 20 ods. 5 zákona v znení účinnom od 01.11.2013
(ZECDNDP)

16 - Zamestnanec, ktorému vzniklo povinné nemocenské poistenie, DP a poistenie v
nezamestnanosti

podľa § 20 ods.4 zákona v znení účinnom od 01.11.2013 - prihlásenie na povinné poistenie

(ZECDNNPDPPVN)

17 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013

(ZECDNSDP)

18 - Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od

15.12.2015 (ZECNRO)

19 - DoVP len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD1DPP)

20 - DoVP len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD1DPN)

21 - DoPČ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECD2DPP)

22 - DoPČ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECD2DPN)

Typy zamestnancov pre Dohodu o vykonaní práce (DoVP) s pravidelným príjmom

3 - s pravidelným príjmom s dôchodkovým poistením

33 - s pravidelným príjmom bez dôchodkového poistenia

19 - pravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu), t. j. prihlásenie len na dôchodkové

poistenie už k existujúcemu RLFO pri prekročení príjmu a pri ukončení uplatňovania výnimky alebo

odhlásenie dôchodkového poistenia pri poklese príjmu pod 200 € pri uplatňovanej výnimke

Typy zamestnancov pre Dohodu o vykonaní práce s nepravidelným príjmom

4 - s nepravidelným príjmom s dôchodkovým poistením

44 - s nepravidelným príjmom bez dôchodkového poistenia

20 - nepravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu), t. j. prihlásenie len na

dôchodkové poistenie už k existujúcemu RLFO pri prekročení príjmu a pri ukončení uplatňovania

výnimky alebo odhlásenie dôchodkového poistenia pri poklese príjmu pod 200 € pri uplatňovanej

výnimke

Typy zamestnancov pre Dohodu o pracovnej činnosti (DoPČ) s pravidelným príjmom

5 - s pravidelným príjmom s dôchodkovým poistením

55 - s pravidelným príjmom bez dôchodkového poistenia

21 - pravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu), t. j. prihlásenie len na

dôchodkové poistenie už k existujúcemu RLFO pri prekročení príjmu a pri ukončení uplatňovania

výnimky alebo odhlásenie dôchodkového poistenia pri poklese príjmu pod 200 € pri uplatňovanej

výnimke

Typy zamestnancov pre Dohodu o pracovnej činnosti s nepravidelným príjmom

6 - s nepravidelným príjmom s dôchodkovým poistením

66 - s nepravidelným príjmom bez dôchodkového poistenia

22 - nepravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu), t. j. prihlásenie len na

dôchodkové poistenie už k existujúcemu RLFO pri prekročení príjmu a pri ukončení uplatňovania

výnimky alebo odhlásenie dôchodkového poistenia pri poklese príjmu pod 200 € pri uplatňovanej

výnimke

Ak zamestnávateľ uzatvorí novú dohodu s dôchodcom a dôchodca si **neuplatnil** výnimku z platenia dôchodkového poistenia, zamestnávateľ ho prihlási do SP kódom:

- 3, 4, 5 alebo 6.

Ak zamestnávateľ uzatvorí novú dohodu s dôchodcom a dôchodca si **uplatnil** výnimku z

platenia dôchodkového poistenia, zamestnávateľ ho prihlási do SP kódom:

- 33, 44, 55 alebo 66.

Počas trvania dohody musí zamestnávateľ sledovať výšku príjmu a uplatňovanie výnimky, zmena skutočností má za následok povinnosť podať niektorý z RL do Sociálnej poisťovne.

**Oznamovacie povinnosti počas trvania dohody dôchodcu s pravidelným príjmom -
Neprekročený a prekročený hraničný príjem 200 €.**

Ak si dôchodca **uplatňuje výnimku** a počas trvania dohody s pravidelným príjmom bude príjem z dohody v jednotlivých mesiacoch nad 200 € a do 200, dôchodcovi bude vznikať a zanikať dôchodkové poistenie a zamestnávateľ má povinnosť dohodu cez RLFO na tieto mesiace prihlasovať a odhlasovať len na dôchodkové poistenie.

Termín na splnenie tejto povinnosti je v deň splatnosti poistného za mesiac, kedy došlo k zmene.

Odporúča sa urobiť to pred podaním Mesačného výkazu poistného a príspevkov do SP z dôvodu kontroly mesačného výkazu na register poistencov.

V týchto RLFO zamestnávateľ použije :

typ 19 - DoVP - pravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu)

typ 21 - DoPČ - pravidelný len na dôchodkové poistenie (k existujúcemu poisteniu)

V RLFO v 9. oddiele sa okrem dátumu vzniku alebo zániku poistenia (iba dôchodkového) uvedie aj v položke „Dátum vzniku právneho vzťahu“ pôvodný dátum vzniku dohody.

Ak si dôchodca uplatňuje výnimku, v registri má uvedený:

- - typ 33 (DoVP bez dôchodkového poistenia) alebo
- - typ 55 (DoPČ bez dôchodkového poistenia),

Ak jeho príjem v mesiaci **prekročil** hranicu 200 €:

- zamestnávateľ podá RLFO - Prihláška: typ 19 (DoVP) alebo 21 (DoPČ)
- dátum vzniku poistenia uvedie prvý deň mesiaca, v ktorom príjem prekročil 200 €
- dátum vzniku právneho vzťahu uvedie dátum začiatku dohody.

Termín na podanie RLFO je v termíne splatnosti poistného za tento mesiac.

V registri sa typ zmení na 3 (DoVP) alebo 5 (DoPČ).

Zamestnávateľ dohodára vykáže v Mesačnom výkaze:

- - s typom 31 (DoVP) alebo
- - s typom 51 (DoPČ)

Rovnako sa postupuje, ak zamestnávateľ dôchodcu prihlásil kódom 33 alebo 55 a hneď **v prvom mesiaci**

príjem dôchodcu prekročil 200 €: zamestnávateľ podá RLFO - prihláška (len na dôchodkové poistenie):

- - typ 19 alebo
- - typ 21
- - uvedie dátum vzniku poistenia zhodný s dátumom vzniku dohody.

Ak si dôchodca uplatňuje výnimku, ale v registri má uvedený typ 3 alebo 5 (v minulom mesiaci mal príjem nad 200 €), ale jeho príjem v aktuálnom mesiaci je nižší alebo rovný 200 €, zamestnávateľ podá RLFO - odhláška (len na dôchodkové poistenie):

- - typ 19 (DoVP) alebo
- - typ 21 (DoPČ),
- - dátum zániku poistenia uvedie posledný deň minulého mesiaca, dátum vzniku právneho

vzťahu uvedie dátum začiatku dohody.

Termín na podanie RLFO je v termíne splatnosti poistného za aktuálny mesiac. V registri sa typ zmení na 33 alebo na typ. 55.

Ak zamestnávateľ dôchodcu na dohodu s pravidelným príjmom, ktorý si uplatňuje výnimku prihlásil kódom 3 alebo 5 (predpokladal príjem nad 200 €), ale hneď v prvom mesiaci príjem neprekročil 200 €, v termíne splatnosti poistného zamestnávateľ podá **RLFO**:

- - **zrušenie typ 19** (DOVP) alebo
- - **zrušenie typ 21** (DoPČ),
- - uvedie dátum zrušenia prihlásenia v deň vzniku dohody.

Pravidlá pre vytváranie RLFO u dohodárov (DoVP, DoPČ) s určenou dohodou sú rovnaké ako už pri existujúcich dohodách o brigádnickej práci študentov, len sa použijú typy zamestnancov (dohodárov) prislúchajúce:

- - dohode o vykonaní prác a dohode
- - dohode o pracovnej činnosti