

□

Mzdové zvýhodnenia od 1.5.2018

Novela Zákonníka práce upravuje:

- existujúce mzdové príplatky za prácu vo sviatok: § 122 Mzda a náhrada mzdy vo sviatok
- existujúce mzdové zvýhodnenie za prácu v noci: § 123 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Pri mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu sa od 1.5.2018 stanovuje aj mzdové zvýhodnenie za

nočnú prácu riziková.

Novela Zákonníka práce zavádza nové povinné mzdové zvýhodnenia:

- mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu: § 122a - nový paragraf

- mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu: § 122b - nový paragraf

*MHM - minimálna hodinová mzda podľa zákona o minimálnej mzde

* PPP - pracovnoprávny priemer

Upozornenie:

- **druhy miezd nastavené v programe WinCodex sú bez zohľadnenia derogačnej klauzuly**

☐☐ (t. j. uplatnenie výnimky na mzdové zvýhodnenia)

Zamestnávateľ si môže uplatniť výnimku z minimálnych mzdových zvýhodnení na základe „derogačnej klauzuly“ .

Túto výnimku môže využiť len zamestnávateľ, u ktorého sa prevažne pracuje v noci alebo v sobotu, resp. v nedeľu.

Takúto výnimku musí zamestnávateľ uviesť v kolektívnej zmluve (ak sú uňho zriadené odbory) alebo priamo v rámci pracovnej zmluvy ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov. V prípade uplatnenia výnimky sa zákonné mzdové zvýhodnenia znižujú.

Sadzba pri derogačnej klauzule je uvedená v zátvorke (...)

Mzdové zvýhodnenie za prácu	
------------------------------------	----------------------

	Do 30.4.2018
----------------------	---------------------

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu:

- neriziková práca	
--------------------	--

- riziková	
------------	--

--

Mzdové zvýhodnenie za prácu:

- vo sviatok	
--------------	--

- v sobotu	
------------	--

- v nedeľu	
------------	--

--

Riešenie v programe WinCodex

V zmysle platnej legislatívy je potrebné u užívateľa nastaviť parametre uvedených druhov miezd:

- Druh mzdy 132 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- Druh mzdy xxx - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu riziková (potrebné vytvoriť nový druh mzdy)

- Druh mzdy 138 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

- Druh mzdy 134 - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

- Druh mzdy 142 - Príplatok za sviatok

V module Mzdy boli vytvorené nové algoritmy, ktoré sa definujú do mzdovej sadzby pre jednotlivé druhy miezd:

- 101 - 100% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 120 - 20% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 125 - 25% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 130 - 30% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 135 - 35% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 140 - 40% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 145 - 45% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 150 - 50% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

- 190 - 90% z Minimálnej hodinovej mzdy z PR999

□

Pri pracovnoprávných vzťahoch založených dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, t. j. pri dohodároch, bolo novelizované □ ustanovenie § 223 ods. 2, ktorým sa upravujú aj nároky dohodárov za prácu:

- v sobotu

- v nedeľu

- za sviatok

- za nočnú prácu

- za sťažený výkon práce

Minimálna výška plnenia je odvodená zo sumy hodinovej minimálnej mzdy:

* Minimálna hodinová mzda - MHM

Riešenie v programe WinCodex

Nové druhy miezd a k nim prislúchajúce pracovné operácie pre dohodárov a definované minimálne mzdové nároky.

Druhy miezd sú nastavené bez zohľadnenia derogačnej klauzuly, sadzba pri derogačnej klauzule je uvedená v zátvorke (...).

[illegible]

- mzdovú kompenzáciu	za sťažený výkon práce	
----------------------	------------------------	--

8 / 9

- Potvrdenia o príjme FO

- Ročného zúčtovania dane

nahrávať mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu, v nedeľu, sviatok, za nočnú prácu, nočnú prácu rizikovú a príplatok za sťažený výkon práce **uvedenými druhmi miezd:**

- 153 - Dohody - Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

- 154 - Dohody - Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

- 155 - Dohody - Mzdové zvýhodnenie za sviatok

- 156 - Dohody - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- 157 - Dohody - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu - riziková práca

- 158 - Dohody - Príplatok za sťažený výkon práce