

Vymeriavací základ zamestnávateľa na účely platenia poistného je podľa § 13 ods. 4 zákona č.

580/2004 od 1.1.2018 vymeriavací **základ jeho zamestnanca neznížený o**

odpočítateľnú položku podľa § 13a.

Odpočítateľná položka sa naďalej uplatňuje na vymeriavací základ zamestnanca a rovnaké

zostávajú aj pravidlá pre jej výpočet. Odpočítateľná položka sa naďalej neuplatňuje pri zamestnancoch

podľa § 11 ods. 7 písm. v/ zákona o zdravotnom poistení a na príjem za práce vykonávané na základe

dohody o prácach mimo pracovného pomeru (dohody), na príjem za práce vykonávané na základe

príkaznej zmluvy, na príjem žiakov a študentov na odbornej praxi.

Výkaz preddavkov na verejné zdravotné poistenie a štruktúra výkazu v elektronickej forme sa novelou zákona od 1.1.2018 nemenila.

Príklad na výpočet odpočítateľnej položky a výpočet poistného od 1.1.2018:

- príjem z

pracovnoprávneho vzťahu: 420 eur

$$\mathbf{OP} = 380 - ((420 - 380) * 2) = 380 - 80 = \mathbf{300 \text{ eur}}$$

Vymeriavací základ vykázany vo výkaze preddavkov: **120 eur**, t. j. VZ – OP: 420 – 300

Odvod poistného:

zamestnanec 4 % z VZ 120 eur = **4,80 eur**
zamestnávateľ 10 % z VZ 420 eur =
42 eur