

Dopad zvýšenia minimálnej mzdy na úpravy v KPIS WinCodex

1. Úprava parametrov miezd:

- minimálna mesačná mzda: 480,00 eur

- minimálna hodinová mzda: 2,759eur

- minimálna hodinová mzda pre 7,5 hodinový pracovný úväzok na deň: 2,9429 eur

- minimálna mzda pre daňový bonus: 240,00 eur - t.j. minimálny zdaniteľný príjem podľa § 5 zákona o dani z príjmov na kalendárny mesiac (§ 33 zákona č. 595/2003 Z.z.)

□

2. Úprava minimálnych mzdových nárokov

2.1. □ v matričnom súbore pracovníkov:

Stupeň

náročnosti

Koeficient Mesačná

MM mzda

Hodinová mzda

40 h/týždeň

Hodinová mzda

38,75 h/týždeň

Hodinová mzda

37,5 h/týždeň

1.	1,0	480	2,759	2,848	2,9429
----	-----	-----	-------	-------	--------

2.	1,2	576	3,3108	3,4176	3,5315
----	-----	-----	--------	--------	--------

3.	1,4	672	3,8626	3,9872	4,1201
4.	1,6	768	4,4144	4,5568	4,7087
5.	1,8	864	4,9662	5,1264	5,2973
6.	2,0	960	5,518	5,696	5,8859

2.2. v číseníku pracovných operácií:

- číslo pracovnej operácie 132 - Príplatok za nočné smeny (§ 123 ods. 1 Zákonníka práce):

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu **nočnej práce**

▣ mzdové zvýhodnenie najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, čo od 1.1.2018 znamená najmenej

20 % z 2,759 eura, čo je **0,5518** eura.

- číslo pracovnej operácie 136 - Príplatok za sťažené podmienky (§ 124 ods. 3 Zákonníka práce):

Za **sťažený výkon práce** patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce

mzdová kompenzácia najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, od 1.1.2018 teda najmenej 20%

z 2,759 eura, čo je **0,5518** eura.

- číslo pracovnej operácie 151 - Pohotovosť mimo prac. (§ 96 Zákonníka práce):

Za každú hodinu **neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska** patrí zamestnancovi

náhrada najmenej 20 % minimálnej mzdy, od 1.1.2018 teda najmenej 20% z 2,759 eura, čo je **0,5518**

□ eura.