

Od 1.1.2017 nadobúda účinnosť zákon č. 285/2016 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu v znení neskorších predpisov.

Náhradu príjmu pri pracovnej neschopnosti poskytuje zamestnávateľ ako peňažné plnenie zamestnancovi, ktorý je uznaný za dočasne práceneschopného.

Náhradu príjmu poskytuje zamestnávateľ **od prvého dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie **do desiateho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti. Poskytuje sa za kalendárne dni.

Od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti má zamestnanec nárok na nemocenské, ktoré vypláca Sociálna poisťovňa a to najviac do 52. týždňa od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti.

Výška náhrady príjmu je:

- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **25% denného vymeriavacieho základu** zamestnanca

- od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **55% denného vymeriavacieho základu** zamestnanca

Náhrada príjmu od 1.1.2017 – maximálny denný vymeriavací základ

Napísal Ivan Macák

Streda, 14 December 2016 09:47 - Posledná zmena Streda, 14 December 2016 09:48

Denný vymeriavací základ pre výpočet výšky náhrady príjmu je limitovaný a do 31.12. 2016 nesmel byť vyšší ako 1,5 násobok všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu.

Od 1.1.2017 sa novelou zákona č. 462/2003 Z. z. zmenila limitácia **denného vymeriavacieho základu** z 1,5 násobku na

2 násobok všeobecného vymeriavacieho základu (VVZ)

. VVZ pre rok 2015, z ktorého sa vychádza p

ri výpočte výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej od 1.1.2017 je **10 596 eur**.

□

Maximálny denný VZ □ pre výpočet výšky náhrady príjmu bude **od 1.1.2017: 58,0602 eura**.

Maximálna výška náhrady príjmu, ktorú zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi počas prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti bude od 1.1.2017 **267,09 eura** a to:

- 43,55 eura za prvé tri dni dočasnej pracovnej neschopnosti
- 223, 54 eura za ďalších 7 dní dočasnej pracovnej neschopnosti