
Maximálne vymeriavacie základy na platenie poistného a preddavkov poistného:

za obdobie od 1. januára 2016 do 31. decembra 2016 je maximálny vymeriavací základ na poistné do Sociálnej poisťovne a na platenie preddavkov poistného do zdravotných poisťovní mesačne:

- zamestnanca na sociálne poistenie 4 290,00 Eur (päťnásobok priemernej mesačnej mzdy)
- zamestnávateľa za každého jeho zamestnanca na sociálne poistenie 4 290,00 Eur (päťnásobok priemernej mesačnej mzdy)
- zamestnanca a zamestnávateľa na zdravotné poistenie 4 290,00 Eur (päťnásobok priemernej mesačnej mzdy).

Podľa § 29b ods. 5 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení ak sa poistenec považuje za zamestnanca podľa § 11 ods. 3 zákona o zdravotnom poistení z viacerých dôvodov u toho istého zamestnávateľa, posudzuje sa akoby bol u tohto zamestnávateľa zamestnancom iba raz)

- poistenca, ktorý má príjem z dividend vyplatených platiteľom dividend je podľa § 16 ods. 8 písm.f/ zákona č. 580/2004 Z. z. **51 480,00 Eur.**

Výnimkou je v rámci sociálneho poistenia úrazové poistenie, kde sa zachováva neobmedzený maximálny vymeriavací základ.

Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia a s účinnosťou od 1. januára 2011 na účely verejného zdravotného poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde (vrátane dohôd).
