

2. Úprava minimálnych mzdových nárokov

2.1. ☐ v matričnom súbore pracovníkov:

☐

Stupeň

náročnosti

Mesačná mzda

Hodinová mzda

40 h/týždeň

Hodinová mzda

38,75 h/týždeň

Hodinová mzda

37,5 h/týždeň

1.	405	2,3280	2,4031	2,4832
2.	486	2,7936	2,8837	2,9798
3.	567	3,2592	3,3643	3,4765
4.	648	3,7248	3,8450	3,9731
5.	729	4,1904	4,3256	4,4698
6.	810	4,6560	4,8062	4,9664

2.2. v číseníku pracovných operácií:

- číslo pracovnej operácie 132 - Príplatok za nočné smeny (§ 123 ods. 1 Zákonníka práce):

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu **nočnej práce**

▢ mzdové zvýhodnenie najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, čo od 1.1.2016 znamená najmenej

20 % z 2,328 eura, čo je **0,4656** eura.

- číslo pracovnej operácie 136 - Príplatok za sťažené podmienky (§ 124 ods. 3 Zákonníka práce):

Za **sťažený výkon práce** patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce

mzdová kompenzácia najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, od 1.1.2016 teda najmenej 20%

z 2,328 eura, čo je **0,4656** eura.

- číslo pracovnej operácie 151 - Pohotovosť mimo prac. (§ 96 Zákonníka práce):

Za každú hodinu **neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska** patrí zamestnancovi

náhrada najmenej 20 % minimálnej mzdy, od 1.1.2016 teda najmenej 20% z 2,328 eura, čo je **0,4656**

□ eura.