

Za zamestnanca sa **na účely dôchodkového poistenia** považuje aj:

- fyzická osoba, vykonávajúca činnosť na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorá nie je pravidelne mesačne odmeňovaná,
- fyzická osoba, vykonávajúca činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá je pravidelne alebo nie je pravidelne mesačne odmeňovaná, ak je poberateľom starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku a dovŕšila dôchodkový vek, in validného výsluhového dôchodku,
- fyzická osoba, vykonávajúca činnosť na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov, ktorá je pravidelne mesačne odmeňovaná, ak mesačný príjem z tejto dohody presiahne, pre študenta do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšil 18 rokov veku, sumu 66 eur a pre študenta od nasledujúceho mesiaca po dovŕšení 18 rokov veku, sumu 155 eur,
- fyzická osoba, vykonávajúca činnosť na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov, ktorá nie je pravidelne mesačne odmeňovaná, ak priemerný mesačný príjem z tejto dohody presiahne, pre študenta do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšil 18 rokov veku, sumu 66 eur a pre študenta od nasledujúceho mesiaca po dovŕšení 18 rokov veku, sumu 155 eur.

Za zamestnanca sa **na účely zdravotného poistenia** považuje aj:

- fyzická osoba, vykonávajúca činnosť na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má nárok na príjem zo závislej činnosti podľa § 5 zákona o dani z príjmov, ak **nie je** poberateľom starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku a dovŕšila dôchodkový vek, invalidného výsluhového dôchodku

(Pozn.: študent pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov nie je na účely zdravotného poistenia považovaný za zamestnanca)

V zmysle platnej legislatívy boli do programu WinCodex zapracované **nové typy pracovných pomerov** pre dohody

o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s členením na:

- dohody o vykonaní prác (pracovný pomer od 200 do 204, od 260 do 263)
- dohody o pracovnej činnosti (pracovný pomer od 220 do 224, od 280 do 283)
- dohody o brigádnickej práci študentov (pracovný pomer od 240 do 243, od 300 do 303)

Jednotlivé pracovné pomery v závislosti od typu dohody sa ďalej členia na pravidelný príjem a nepravidelný príjem z dôvodu zákonom definovaného platenia poistného a v rámci tohto členenia sú ďalej zohľadnené výnimky z platenia poistného na poistenie v nezamestnanosti a invalidné poistenie.